



## POSTULANTES 2021 – 2024

### DIRECTORIO NACIONAL

- **Andrés Gómez**

Propuestas: Creación de comisión especial de “Participación Gremial”, la cual velará por mejorar todos los procesos de toma de decisiones y actividades gremiales del Colegio de Nutricionistas a través de mecanismos participativos como consultas gremiales vinculantes, asambleas abiertas, comisiones abiertas, encuestas y diagnósticos participativos y constante evaluación, entre otras.

No se pretende aumentar el número de colegiados activos “financieramente”, si no desde una manera real, desde acciones colectivas mancomunadas para el beneficio de todos y todas, reconociendo la diversidad de saberes como fuente principal de poder lograr los objetivos que mejorarán nuestro gremio.

- **Nataly Gutierrez**

Propuestas: Continuar potenciando la sinergia colectiva, el respeto y el compañerismo dentro del gremio; seguir elevando nuestra profesión para lograr ser gravitantes en las políticas de salud pública; seguir desarrollando comisiones que generen integración en los distintos temas relevantes para el gremio y el accionar público, político y social (feminismo, derechos humanos por ejemplo, vegetarianismo, educación poblacional, etc)

- **Álvaro Arias:**

Propuestas:

- Aumentar representatividad mediante el establecimiento de comisiones u organizaciones asociadas.
- Disminuir barreras de acceso mediante facilidades de pago o becas.
- Asegurar sostenibilidad con un plan de trabajo para aumentar amplitud de ingreso de recursos.

- **Cecilia Sepúlveda**

Propuestas:

- Aumentar la participación gremial de los nuevos colegas.
- Formar comisiones de trabajo que puedan generar propuestas para políticas públicas.
- Proponer mejorar para la sostenibilidad de nuestro gremio

- **Mauricio Ríos:**

Propuestas:

- Aportar en las estrategias de posicionamiento del gremio a través de las distintas instancias sanitarias y sociales.
- Contribuir a la actualización del conocimiento en los profesionales del área entorno a las nuevas estrategias alimentario- nutricionales para la población a través del ciclo vital.



- Potenciar el rol educativo del nutricionista en la prevención y mantención de la salud a través de los medios digitales que hoy son abordados por la población en sus distintas edades.
- Potenciar el rol del nutricionista como parte importante en la rehabilitación de los pacientes post-covid, apuntando a establecer guías de intervención nutricional y actividades clínicas necesarias para el logro de los objetivos.

### **FILIAL ANTOFAGASTA:**

- Postulantes: Diana del Carmen Beltrán Vera, Ivanica Ostic, María José Gallardo Ramirez

Propuesta de las candidatas:

- Reactivar la filial antofagasta.
- Captar, motivar y cautivar la integración y participación de los profesionales nutricionistas en esta filial.
- Contribuir a la mejora continua de los profesionales nutricionistas a través de la capacitación e intercambio de experiencias personales y laborales.
- Mantener vínculo con los profesionales nutricionistas y apoyarles en la labor que desempeñan en las diversas áreas (colegios, hospitales, clínicas, centros de diálisis, cesfam, gimnasios, casinos, mineras, etc.)
- Generar nexo con autoridades /ssa/seremias/ cormudeso/ universidades/ privados y otros relacionados con nuestro ámbito profesional y con aquellos que tenemos objetivos comunes transversales.
- Desarrollar acción social territorial permanente con la comunidad (agentes de cambio)
- Visibilizar la situación alimentaria actual, la incidencia del covid-19 y nuestra correlación y rol futuro en las políticas locales.

### **FILIAL COQUIMBO:**

- **Macarena del Pilar Rojas Ábalos**  
Propuestas: Mi propuesta es trabajar en equipo junto a la directiva para motivar a los nutricionistas a colegiarse, y trabajar activamente en el colegio para afrontar juntos los retos.
- **Karen Cristina Narváez Neira**  
Propuestas: Promover la incorporación y participación activa de más nutricionistas en la región, incentivar el trabajo en equipo para desarrollar propuestas que generen un impacto positivo en la comunidad y a la vez, lograr una mayor visibilización de nuestro gremio a nivel nacional.



## FILIAL ÑUBLE

### - **Patricia Vallejos**

Propuestas: Trabajar en equipo en la filial de Ñuble y la Directiva Nacional para mejorar la labor del profesional nutricionista en las diferentes áreas, realizando actividades para dar a conocer la importancia de la presencia de este en colegios y jardines infantiles. Además de la incorporación del nutricionista en el código sanitario y la participación de este en la creación y fomento de nuevas políticas públicas orientadas a la mejora de la calidad de vida de la población chilena, sobretodo en este tiempo de pandemia donde la malnutrición por exceso ha ido en aumento en conjunto con problemas de salud mental. Es importante inspirar a colegas y futuros colegas a participar del Colegio de Nutricionistas, de tal manera que el gremio cada vez se vaya fortaleciendo y uniendo más, y también se puedan seguir realizando actividades de promoción y prevención de la salud en las regiones y a nivel nacional.

### - **Matías Saavedra:**

Propuesta: En conjunto a la directiva de la filial y las demás del país incentivaría la incorporación de los colegas no colegiados al gremio, para así poder dar a conocer más sobre la labor del nutricionista y su impacto en los estilos de vida saludable para mejorar la calidad de vida de las personas por diferentes vías de comunicación, en temáticas que puedan vincular a organizaciones como SEREMIS de la región, apoyo en las revistas del colegio o documentos de divulgación de conocimiento. Además de apoyar en actividades de marcos legales como la incorporación del nutricionista en el código sanitario o en intrusismo laboral.

### - **Daniela Flores:**

Propuestas: Me gustaría participar de la directiva del colegio de nutricionista de la filial Ñuble para continuar con el legado de la directiva actual, trabajando con y por los colegas y comunidad. El colegio de nutricionista juega un rol importante en el posicionamiento de nuestra profesión y me gustaría colaborar en esa función, así como promover las buenas prácticas de la nutrición y dietética, basadas en la evidencia disponible o producirla si fuese necesario.

### - **Diego Sepúlveda**

Propuestas:

- Incorporación de Nutricionistas a código sanitario.
- Incorporación de más nutricionistas en los distintos establecimientos tanto de salud, como educacionales.

### - **Constanza Dominguez:**

Propuestas

- Generar instancias de acercamiento entre la filial y la población de nuestra región, con actividades visibles, participativas, informativas, entre otros, sujeto a posibilidades que entregue el avance de la



pandemia

- Generar instancias de apoyo y participación en las instituciones educacionales universitarias de la región
- Gestionar charlas, talleres y webinar tanto para nuestra filial como desde la filial a la población

### **FILIAL TEMUCO:**

- Danay Alejandra Ahumada Soto
- Fabiola Alejandra Ruiz Melgarejo
- Cecilia Troncoso Barrera
- Nicolás Felipe Martínez Maturana

### **FILIAL CONCEPCIÓN:**

- Matías Reyes/ Solange Ramirez/ Nicole Luengo

Propuestas:

- Colaboradores: Si bien trabajar con los colegiados es un punto de partida, expandir dichas redes es positivo para el crecimiento del gremio
- Convenios
- Colegas
- Externos
- Vinculación: Un gremio sin vinculación con otros actores sociales no tiene un buen pronóstico, por lo que, trabajar esos vínculos y de ser necesario crear nuevos es una parte fundamental
  - Actores sociales
  - Actores políticos
  - Sociedades de ciencia
  - Emprendimientos locales
  - Universidades
  - Centros de estudiantes
- Colegiados y no colegiados Un gremio se debe a sus afiliados, conocer su estado y proponer acciones de mejora es un eje fundamental para beneficiar, tanto a los colegiados actuales, como para atraer a futuros colegas a ser parte del gremio
  - Estado actual
  - Acciones de mejora
- Difusión de ciencia: La ciencia, pilar fundamental dentro de la profesión, por lo que generar instancias de difusión de la misma es una tarea, tanto para mejorar el estándar de los colegiados como para generar una base de conocimiento contra aquellos que predicán sin fundamento
  - Jornadas
  - Podcast
  - Livestreams
  - Otros



- **Recreación:** Todo lo relativo a lo académico es un pilar importante, pero las relaciones entre colegiados y su relación de pertenencia al colegio juegan un rol fundamental a la hora de generar acciones conjuntas, promover este tipo de espacios es una manera de unir al gremio
  - Eventos deportivos
  - Eventos culturales
  - Series de documentales
  
- **Ordenamiento:** Para generar un gremio, hemos de tener orden, por lo que generar los puntos que se mencionarán, facilitará la gestión por parte de las directivas
  - Redes de contacto
  - Fechas importantes
  - Protocolos
  - Bases del colegio y necesidad nacional
  
- **Acciones:** Una acción vale más que mil palabras, enfocarnos en generar acciones repercutirá en todos los ámbitos
  - Por la soberanía
  - Contra el instrusismo
  - De posicionamiento
  - De cohesión

## **FILIAL AYSÉN**

- Rocío Perez y María Fernanda Alarcón

Propuestas: Empoderar al gremio en la región, tomando rol más protagonista especialmente post pandemia. Participar activamente en estrategias de promoción de salud en la comunidad de la región. Promover la afiliación de colegas nuevos a la filial.

## **FILIAL MAGALLANES**

- **Carla Gisselle Joubert Millar**

Propuestas:

- Formalizar encuentro de colegiados y colegiadas para educar a la comunidad en temas de promoción de estilos saludables con pertinencia cultural.
- Establecer alianzas con emprendimiento regionales
- Realizar 2 jornadas de autocuidado anuales
- Calendarizar 2 capacitaciones internas/externas anuales en temas de interés (con temas actuales & 5 años)
- Fortalecer el trabajo intersectorial con actores de diversos niveles de atención.

- **Gloria Montserrat Aguila Calisto**

- Mantener informados a los colegiados de la actividad gremial y



motivarlos a participar de ella.

- Difundir la importancia del trabajo de los profesionales en las distintas áreas de desempeño.
- Generar acciones que permitan aumentar el número de colegiados activos.
- Realizar alianzas que beneficien el ejercicio de la profesión
- Gestionar nuevos beneficios para los colegiados activos.
- Realizar actividades como asambleas ampliadas con estudiantes del área para que puedan conocer la función de la filial y el colegio.

- **Andrea Tenorio Tecay**

Propuestas:

- Mantener informados a los colegiados de la actividad gremial y motivarlos a participar de ella.
- Difundir la importancia del trabajo de los profesionales en las distintas áreas de desempeño. Generar acciones que permitan aumentar el número de colegiados activos.
- Realizar alianzas que beneficien el ejercicio de la profesión.
- Gestionar nuevos beneficios para los colegiados activos.
- Dar a conocer a los estudiantes del área el funcionamiento de la filial para futuro se incorporen como miembro de la misma.